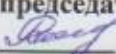
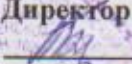


«Согласовано»  
председатель профкома  
 Р.А.Фомченкова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы:

 А. Н. Барнев

Приказ №140

от «01» сентября 2023 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда педагогическим работникам и обслуживающему персоналу  
МБОУ Кощинской СШ на 2023-2024 учебный год

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным актом, регламентирующим деятельность МБОУ Кощинской СШ (далее ОО) и вводится в целях повышения эффективности деятельности работников ОО, материального стимулирования труда работников, повышения качества их профессионального мастерства и укрепления трудовой дисциплины.

1.2. Положение разработано на основе Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ, Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании», Постановления Администрации Смоленской области от 28 декабря 2021 г. № 875 «О нормативах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях и муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в сельских и городских населенных пунктах, на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг)», Положения Администрации муниципального образования «Смоленский район» Смоленской области от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений по виду экономической деятельности «Образование» (за исключением руководителей и заместителей учреждений)»

1.3. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. В трудовом договоре конкретизируются должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Оплата труда за преподавательскую работу (учебную нагрузку) руководителей и работников учреждений производится по должностным окладам (ставкам заработной платы) педагогических работников.

1.6. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с федеральным законодательством.

### 2. Порядок оплаты труда работников учреждений

2.1. Заработная плата работников учреждений состоит из окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников учреждений устанавливаются в зависимости от образования, квалификации, стажа работы указанных работников.

2.2. Изменение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) производится:



достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада (ставки заработной платы);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания – со дня присвоения.

2.3. Педагогическим работникам, работающим в сельской местности устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) на 25 процентов. Должностной оклад (ставка заработной платы) с учетом повышения на 25 процентов учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.4. Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников учреждений повышаются в следующих размерах:

- на 15 - 20 процентов - за работу в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, адаптированным дополнительным общеобразовательным программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья);

- на 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения, индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

### **3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу в ночное время;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы.

Критерии и показатели выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом организации. (**Приложение 1**).

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством.

3.3. Работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанной доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.



Конкретный размер оплаты труда работникам учреждения за работу в ночное время устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.5. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере или предоставлением работнику выходного дня.

#### **4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

4.1. В целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в учреждениях в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, с учетом перечня видов выплат стимулирующего характера, установленных настоящим положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в учреждении показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за сложность или напряженность, за интенсивность в работе;
- надбавка за высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- премии и вознаграждения.

Критерии и показатели выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом организации. **(Приложение 2, 3)**

4.3. Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, поступившим на работу в образовательные организации на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 3 000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная доплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении второго и последующих профессиональных образований любого уровня доплата не устанавливается.

Указанная доплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

4.4. Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, получившим диплом установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании с отличием, поступившим на работу в образовательные организации на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 4 000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных



педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении второго и последующих профессиональных образований любого уровня доплата не устанавливается.

Указанная доплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. (

## 5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Учреждение формирует единое штатное расписание по всем должностям работников, ежегодно составляет тарификационные списки. Тарификационные списки и штатное расписание утверждаются руководителем учреждения.

5.2. Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой части и стимулирующей. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей, педагогических работников, работников административно-управленческого и вспомогательного персонала по должностным окладам и выплатам компенсационного характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда составляет от 1 до 30 процентов. Организация в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

5.3. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год за счет бюджетных средств, а также средств, полученных от оказания платных услуг, и иных источников, предусмотренных федеральным законодательством.

## 6. Порядок начисления

6.1. Распределение фонда стимулирующей части по результатам работы производится ежемесячно при наличии фонда.

6.2. Выплаты стимулирующих доплат осуществляется на основании приказа директора школы.

6.3. Для подготовки приказа создается экспертная группа, состоящая из представителей администрации школы, представителей профкома и членов МС (или руководителями ШМО). Состав группы 3 человека утверждается приказом директора на год. До 22 числа каждого месяца до заседания экспертной группы, работники передают портфолио результатов педагогической деятельности в экспертную группу.

6.4. Величина доплаты работникам рассчитывается в зависимости от полученных баллов (по группам оплаты). Алгоритм расчета цены одного балла следующий:

- начисляется балл каждому педагогическому работнику;
- находится максимально возможная сумма баллов всех работников, представивших Лист самооценки, согласно положению;
- общая сумма выделенного фонда экономии заработной платы делится на сумму баллов всех педагогических работников, претендующих на получение стимулирующей надбавки;
- цена одного балла умножается на количество баллов, полученных педагогическим работником.



Приложение 1.

Выплаты компенсационного характера

1.1.	За классное руководство в 1-11 классах.	до 0,3% за каждого ученика
1.2.	Заведующим учебными кабинетами, музейным уголком, спортзалом, учебно-опытным участком.	до 15%
1.3.	Внеклассная работа по физическому воспитанию.	до 15%
1.4.	Обслуживание учебных компьютеров	1% за кажд. испр. ПК
1.5.	Проверка тетрадей (пропорционально часовой нагрузке): - русский язык и литература; - начальные классы, математика, география, биология, химия, физика; - история, иностранный язык, информатика Доплата за проверку тетрадей снижается на 50-100% в случаях: - отсутствия необходимых рабочих тетрадей у обучающихся; - нерегулярные и некачественные проверки;	15% 10% 2%
1.6.	Ведение протоколов педсоветов, административных совещаний.	3%
1.7.	Руководство ШМО, ММО, РМО.	до 10%
1.8.	Выполнение обязанностей профорга.	до 5%
1.9.	Организация отдыха учащихся в летнее и каникулярное время (лагерь с дневным пребыванием детей и т.д.).	до 20 баллов
1.10.	Организация рабочих мест для учащихся в летний период.	до 20 баллов
1.11.	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.	до 50 баллов
1.12.	Организация питания в общеобразовательном учреждении.	до 20 баллов
1.13.	Ответственный за выпуск школьного автобуса	до 10 баллов
1.14.	За подготовку образовательных учреждений к новому учебному году.	до 50 баллов
1.15.	Участие работников в массовых мероприятиях	до 10 баллов
1.16.	Заполнение школьного сайта.	до 10%
1.17.	Контроль за видеонаблюдением.	до 5%
1.18.	В случае не выполнения работ, указанных в Положении о выплате доплат, администрация имеет право ежемесячно изменять доплаты, пропорционально выполненной работы.	
1.19.	Участие образовательных учреждений в ЕГЭ (сопровождение детей)	до 10 баллов
1.20.	Работа в бракеражной комиссии	до 3000 рублей
1.21.	Доплата за работу с библиотечным фондом учебников	до 20 баллов
1.22.	Учителям за специфику работы с детьми с ОВЗ и с детьми-инвалидами	до 20%
1.23.	Работникам, ответственным за подвоз детей на школьном автобусе	до 30%

Приложение 3

Премии и вознаграждения

3.1.	За добросовестное отношение к обязанностям дежурного по школе.	до 1000 руб.
3.2.	Материальное поощрение в связи с профессиональным праздником «День учителя», Новый год, 8 Марта, 23 февраля.	до 3000 руб.
3.3.	Материальное поощрение работников в связи с юбилейными датами: • в связи с уходом на пенсию	5000 руб.
3.4.	За достижение высоких показателей в работе	до 5000 руб.
3.5.	Оказание материальной помощи в случае: • смерти близких родственников; • вступления в брак; • рождения ребёнка;	5000 руб. 3000 руб. 3000 руб.



## Порядок выплат стимулирующего характера

2.1.	За высокие показатели уровня качества знаний выпускников на государственной (итоговой) аттестации на: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ГИА (выше районного);</li> <li>➤ ЕГЭ (выше районного).</li> </ul>	до 30 баллов до 30 баллов
2.2.	За участие учащихся в предметных олимпиадах и других предметных конкурсных мероприятиях: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ муниципального;</li> <li>➤ регионального (областного);</li> <li>➤ федерального и международного уровней.</li> </ul>	до 10 баллов до 15 баллов до 20 баллов
2.3.	Призеры в предметных олимпиадах и других предметных конкурсных мероприятиях: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ муниципального;</li> <li>➤ регионального (областного);</li> <li>➤ федерального и международного уровней.</li> </ul>	до 10 баллов до 15 баллов до 20 баллов
2.4.	За победителей в предметных олимпиадах и других предметных конкурсных мероприятиях: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ муниципального,</li> <li>➤ регионального (областного),</li> <li>➤ федерального и международного уровней;</li> <li>➤ получение хороших результатов при написании ВПР.</li> </ul>	до 15 баллов до 20 баллов до 25 баллов до 30 баллов
2.5.	За участие учащихся в спортивных соревнованиях: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ регионального (областного);</li> <li>➤ федерального и международного уровней.</li> </ul>	до 10 баллов до 15 баллов
2.6.	За победителей в спортивных соревнованиях: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ муниципального;</li> <li>➤ регионального (областного);</li> <li>➤ федерального и международного уровней.</li> </ul>	до 15 баллов до 20 баллов до 25 баллов
2.7.	За высокие показатели учащихся в ВПР	до 20 баллов
2.8.	Участие в разнообразных межвозрастных социальнозначимых проектах.	до 20 баллов
2.9.	Участие в природоохранной, туристско-краеведческой деятельности и в волонтерском движении.	до 20 баллов
2.10.	Выступление на семинарах и конференциях: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ школьного;</li> <li>➤ муниципального;</li> <li>➤ регионального (областного);</li> <li>➤ федерального и международного уровней.</li> </ul>	до 5 баллов до 10 баллов до 15 баллов до 20 баллов
2.11.	Участие в методических выставках: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ школьного;</li> <li>➤ муниципального уровней.</li> </ul>	до 10 баллов до 15 баллов
2.12.	Призёры в методических выставках: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ школьного уровня;</li> <li>➤ муниципального уровня.</li> </ul>	до 10 баллов до 15 баллов
2.13.	Победители в методических выставках: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ школьного уровня;</li> <li>➤ муниципального уровня.</li> </ul>	до 15 баллов до 20 баллов
2.14.	Проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ школьного;</li> <li>➤ муниципального уровней.</li> </ul>	до 10 баллов до 15 баллов



	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ региональном (областном);</li> <li>➤ федеральном и международном уровнях.</li> </ul>	до 25 баллов
2.16.	Участие педагогов в: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ школьных;</li> <li>➤ муниципальных;</li> <li>➤ региональных конкурсах («Учитель года», «Самый классный классный» и др.).</li> </ul>	до 10 баллов до 15 баллов до 20 баллов
2.17.	Призёры в: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ школьных;</li> <li>➤ муниципальных;</li> <li>➤ региональных конкурсах («Учитель года», «Самый классный классный» и др.), проектах.</li> </ul>	до 10 баллов до 25 баллов до 30 баллов
2.18.	Победители в: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ школьных;</li> <li>➤ муниципальных;</li> <li>➤ региональных конкурсах («Учитель года», «Самый классный классный» и др.).</li> </ul>	до 30 баллов до 40 баллов до 50 баллов
2.19.	Участие в конференциях, смотрах различного уровня: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ школьных;</li> <li>➤ муниципальных;</li> <li>➤ региональных.</li> </ul>	до 10 баллов до 15 баллов до 20 баллов
2.20.	Участие в инновационной, исследовательской деятельности, ведение экспериментальной работы.	до 30 баллов
2.21.	Организация и руководство экспериментальной работы в школе.	до 20 баллов
2.22.	Работа с молодыми специалистами.	до 10 баллов
2.23.	Работа в аттестационных комиссиях, экспертных группах.	до 10 баллов
2.24.	Организация профессиональной подготовки.	до 10 баллов
2.25.	За проведение мероприятий (районных, областных) на базе образовательного учреждения.	до 15 баллов
2.26.	Развитие детских организаций	до 10 баллов
2.27.	Заместителю директора по УВР за сложность и напряженность в работе, организацию в школе экспериментальной работы, связанной с модернизацией общего образования в стране, успешное решение вопросов обучения и воспитания учащихся школы.	до 30%
2.28.	Заместителю директора по ВР за сложность и напряженность в работе, организацию в школе экспериментальной работы, связанной с совершенствованием воспитательного процесса, успешное решение вопросов воспитания учащихся школы.	до 20%
2.29.	Социальному педагогу за сложность и напряженность в работе, успешное решение вопросов в воспитании учащихся школы, отсутствие преступлений и правонарушений.	до 10%



2.16.	Участие педагогов в: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ школьных;</li> <li>➤ муниципальных;</li> <li>➤ региональных конкурсах («Учитель года», «Самый классный классный» и др.).</li> </ul>	до 10 баллов до 15 баллов до 20 баллов
2.17.	Призёры в: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ школьных;</li> <li>➤ муниципальных;</li> <li>➤ региональных конкурсах («Учитель года», «Самый классный классный» и др.), проектах.</li> </ul>	до 10 баллов до 25 баллов до 30 баллов
2.18.	Победители в: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ школьных;</li> <li>➤ муниципальных;</li> <li>➤ региональных конкурсах («Учитель года», «Самый классный классный» и др.).</li> </ul>	до 30 баллов до 40 баллов до 50 баллов
2.19.	Участие в конференциях, смотрах различного уровня: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ школьных;</li> <li>➤ муниципальных;</li> <li>➤ региональных.</li> </ul>	до 10 баллов до 15 баллов до 20 баллов
2.20.	Участие в инновационной, исследовательской деятельности, ведение экспериментальной работы.	до 30 баллов
2.21.	Организация и руководство экспериментальной работы в школе.	до 20 баллов
2.22.	Работа с молодыми специалистами.	до 10 баллов
2.23.	Работа в аттестационных комиссиях, экспертных группах.	до 10 баллов
2.24.	Организация профессиональной подготовки.	до 10 баллов
2.25.	За проведение мероприятий (районных, областных) на базе образовательного учреждения.	до 15 баллов
2.26.	Развитие детских организаций	до 10 баллов
2.27.	Заместителю директора по УВР за сложность и напряженность в работе, организацию в школе экспериментальной работы, связанной с модернизацией общего образования в стране, успешное решение вопросов обучения и воспитания учащихся школы.	до 30%
2.28.	Заместителю директора по ВР за сложность и напряженность в работе, организацию в школе экспериментальной работы, связанной с совершенствованием воспитательного процесса, успешное решение вопросов воспитания учащихся школы.	до 20%
2.29.	Социальному педагогу за сложность и напряженность в работе, успешное решение вопросов в воспитании учащихся школы, отсутствие преступлений и правонарушений.	до 10%